

Catholic Relief Services recrute: Un (e) Monitoring, Evaluation, Accountability and Learning (MEAL) Officer

DESCRIPTION DE POSTE DE CRS

Titre du poste : Monitoring, Evaluation, Accountability and Learning (MEAL) Officer

Département : Programmes

Échelon : 7

Superviseur immédiat: MEAL Manager Projet Fonds Mondial

Pays/lieu : Guinée, Conakry

A propos de CRS :

Catholic Relief Services (CRS) concrétise l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Nous accueillons, comme une partie de notre personnel et en tant que partenaires, de personnes de toutes confessions et traditions laïques qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir les personnes dans le besoin.

Contexte du Projet :

La Guinée a obtenu du Fonds Mondial une subvention dans le cadre de la lutte contre le Paludisme, « Renforcement du contrôle de la lutte contre le paludisme dans les zones Holo et hyper endémiques de la Guinée » qui a pour but d'amener le pays vers la pré-élimination d'ici 2022 en réduisant la morbidité et la mortalité liées au paludisme de 50 % par rapport à 2016.

CRS est le Récipiendaire Principal de cette subvention et collabore avec le Ministère de la Santé (MS) à travers le Programme National de lutte contre le Paludisme (PNLP), le BSD, la DNPM, la DNSCMT et deux Sous Bénéficiaires Plan Guinée et Child Fund qui ont aussi 13 sous-sous bénéficiaires.

Les résultats du Plan Stratégique National (PSN) pour la lutte contre le paludisme sont suivis à travers un plan national suivi évaluation auquel contribue le cadre de performance de la subvention Fonds mondial. CRS dispose d'une équipe MEAL qui a pour mission de renforcer les capacités des partenaires de mise en œuvre pour le suivi de leurs subventions ainsi que le suivi du cadre de performance de la subvention paludisme selon les politiques MEAL de l'organisation. CRS est à la recherche d'un cadre spécialiste en suivi évaluation pour rejoindre l'équipe MEAL du projet Fonds mondial.

Objectif :

L'objectif de ce poste est de contribuer, avec tous les membres de l'équipe de l'unité MEAL du Projet Paludisme/FM, à assurer la collecte, la synthèse et l'analyse de données pour un Suivi-Evaluation, Redevabilité et Apprentissage de qualité.

Résumé du poste :

Le/La MEAL Officer jouera un rôle important pour s'assurer de la conformité du projet aux politiques et aux procédures MEAL de CRS, ainsi qu'aux exigences du bailleur. Il/Elle assurera le lien avec tous les partenaires sur l'harmonisation des activités de suivi-évaluation, de redevabilité et d'apprentissage. Le principal rôle du/de la MEAL Officer du projet Fonds Mondial consiste à appuyer les partenaires pour la mise en œuvre de haute qualité du système MEAL au niveau du terrain. Il/Elle apportera ses contributions pour l'établissement des rapports périodiques de qualité. Il/Elle sera aussi en charge de s'assurer que le mécanisme de collecte, de gestion, du traitement, d'analyse, et d'utilisation des données soit opérationnel pour la prise de décision et l'apprentissage continu.

Responsabilités professionnelles spécifiques :

- Encadrer et superviser les partenaires dans la mise en œuvre du système MEAL du projet ;
- Soutenir l'utilisation des solutions ICT4D dans le cadre des activités MEAL du projet : collecte des données par les outils ICT, gestion des données, et production des tableaux de bord ;
- Assurer le rôle de suivi de la complétude et promptitude, l'analyse qualité des données à travers le DHIS2, élaborer et partager la retro information à l'ensemble des acteurs concernés à tous les niveaux de la pyramide. Servir de point focal adjoint DHIS2 du projet en appui à l'assistant technique national DHIS2
- Contrôler et vérifier la qualité des données collectées par les prestataires et autres partenaires d'appui dans la lutte contre le paludisme ;
- Conduire la mise en œuvre de la procédure de contrôle de qualité de données en conformité avec les procédures du CRS et celles du Fonds Mondial ;
- Gérer une base de données facilitant la production des rapports et le suivi du progrès du projet ;
- Traiter et analyser les données collectées pour la production des tableaux de bord périodiques et la prise de décision ;
- Contribuer à l'établissement des rapports périodiques du projet ;
- Conduire les sessions périodiques de réflexion critique pour l'apprentissage à l'action ;
- Contribuer au processus d'évaluation finale du projet ;
- Appuyer la capture, la documentation, et le partage des acquis du projet, en termes de succès, de bonnes pratiques, de leçons apprises, et d'innovations ;
- Assurer l'encadrement et le renforcement des capacités des différents acteurs impliqués dans le processus de rapportage, à travers les formations, les supervisions, les audits de la qualité etc...
- Planifier et animer les formations cadrant avec le MEAL Manager.
- Soutenir les partenaires dans le processus de capture et de la rédaction des histoires du succès selon le canevas du Fonds Mondial.
- Appuyer le chef d'équipe MEAL du projet à l'alignement du projet sur les politiques MEAL de CRS.

Qualifications et expériences requises

- Avoir un niveau universitaire (Bac+4) en Statistiques/Sciences sociales/santé publique, épidémiologie ou dans un domaine connexe avec une expérience équivalente.
- Avoir au moins 3 ans d'expériences dans le suivi et évaluation ;
- Comprendre le rôle du suivi et évaluation dans les programmes humanitaires et de développement

- Capacité dans l'utilisation du MS Office, comprenant Word, Excel, Powerpoint, Outlook et Internet Explorer.
- Connaissance des logiciels de gestion des bases de données, notamment SPSS, EPI INFO, Stata, Sphinx, ...
- Avoir une très bonne maîtrise du logiciel DHIS2,
- Excellentes compétences organisationnelles, managériales et analytiques
- Connaissance de programmes de lutte contre le paludisme en particulier et en santé publique en général
- Expérience dans la formation sur les thématiques relatives au MEAL
- Très bonne capacité rédactionnelle et de production des rapports
- Flexible et apte à travailler dans des milieux multiculturels et sous pression,
- Très bonne capacité dans la communication et dans les relations interpersonnelles ;
- Très bonne capacité didactique et andragogique,
- Bonne expérience dans la conduite des études et enquêtes à la large échelle,
- Capacité de parler anglais est un atout

Compétences en MEAL souhaitées

- **Conception du système MEAL** : Elaborer des théories du changement au niveau du projet, des cadres de résultats, des programmes, des outils et des composantes connexes du système MEAL et du narratif MEAL
- **Suivi** : Mettre en œuvre des activités de surveillance, y compris la collecte en temps opportun de données de qualité, la mise en place et l'entretien de bases de données, la facilitation de la réflexion participative sur les résultats du suivi et la soumission de rapports d'avancement en temps opportun.
- **Responsabilisation** : Améliorer notre responsabilisation envers un éventail de parties prenantes grâce à une participation accrue, une communication transparente, des mécanismes de rétroaction réactifs et le respect des normes et exigences de qualité internes et externes.
- **Analyse et réflexion critique** : Analyser les données en posant des questions réfléchies, approfondir la compréhension de la preuve par la réflexion et la prise de perspective et prendre des décisions de programmation éclairées.
- **ICT pour MEAL** : Appliquer les connaissances sur les technologies de l'information et de la communication (TIC), matériel et logiciel, pour une collecte de données opportune et exacte,

Environnement de Travail

Ce poste est basé à Conakry et exige des voyages 45% du temps

Relations Clés du Poste

Interne : MEAL Manager projet Fonds mondial, Coordonnateur MEAL de CRS, Gestionnaire de projet Fonds Mondial ; et les différents chefs d'unité ;

Externe : Les points focaux de CRS, les équipes M&E, et les Coordinateurs de projet des partenaires, et les autres parties prenantes clés dans les zones d'intervention du projet ;

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes:

- Travaille avec intégrité
- Noue des relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développe les talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, **MEAL-GF002 au plus tard le 31 août 2020 à 12 heures.**

Fait à Conakry, le 17 août 2020

