

Catholic Relief Services – GUINEA

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN (E) CONSULTANT (E) POUR L'ELABORATION DU NOUVEAU PLAN STRATEGIQUE DE DEVELOPPEMENT DE WANEP GUINEE 2021-2025



Titre du poste : Consultant (e) pour l'élaboration du plan stratégique de développement de WANEP Guinée 2021-2025

Pays/lieu : Guinée -Conakry

Durée : Un mois

Département : Programmes

Superviseur immédiat : Project Manager en renforcement des capacités des partenaires locaux

A propos de CRS

Catholic Relief Services (CRS) est une organisation non gouvernementale internationale qui intervient dans le domaine humanitaire et de développement dans plus de 116 pays. Les programmes mis en œuvre par CRS assistent les populations les plus défavorables sur la seule base de leurs besoins, sans considération de religion, de race ni de nationalité. Pour mettre en œuvre ses programmes, CRS collabore avec des partenaires tant locaux qu'internationaux.

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

L'approche holistique que prône CRS pour un développement humain intégral le conduit dans un processus à long terme de développement de partenariat et de collaboration avec des acteurs de la société civile. A CRS, le partenariat est avant tout une étroite collaboration avec un large réseaux de partenaires (religieux, société civile, étatique, réseaux et ONGs non gouvernementales) pour analyser et comprendre les causes profondes de la pauvreté des communautés.

En Guinée, CRS travaille avec 17 partenaires dont 2 ONGs internationales, 5 structures étatiques et 2 structures religieuses (OCPH Caritas Guinée et RECOSAC-G) sur un total de 8 projets en cours.

Au cours de l'année fiscale 2017, l'équipe de partenariat, avec l'appui des finances ou des gestionnaires des projets de CRS, a conduit une série d'évaluations au niveau de ces partenaires. Ces évaluations incluent l'outil Sub Recipient Financial Management Policy (SRFMP), qui est un outil d'évaluation formelle des processus financiers et des contrôles internes, conduite avant d'initier un engagement financier pour l'allocation de fonds au Sous-Réципиendaire. Un autre outil qui a été utilisé est, Holistic Organizational Capacity Assessment Instrument (HOCAI) instrument d'évaluation de la capacité organisationnelle holistique du CRS conçu pour aider les organisations à conduire une auto-analyse de leurs potentiels et de leurs aspirations, développer un plan d'action et améliorer leurs fonctions organisationnelles par le biais d'un renforcement de leurs capacités. Neuf (9) partenaires ont été soumis à l'outil SRFMP et HOCAI. Six (6) n'ont pas atteint le score requis de 75% pour le SRFMP, donc considérés comme des partenaires au contrôle interne insuffisant.

Il est important de noter que trois (3) partenaires (ChildFund, Plan Guinée et PNL) n'ont pas été évalués à l'aide de HOCAI en raison de leur bon score SFRMP pour l'exercice 2017. Sur les 16 partenaires mentionnés, seuls neuf ont été évalués. Sept partenaires n'ont pas été évalués soit parce que CRS n'avait pas de MoU (memorandum of understanding) avec la structure PNLOC (Programme Nationale de Lutte contre l'Onchocercose), soit parce que la structure n'était pas un sous-réципиendaire traditionnel, la PCG (Pharmacie Centrale de Guinée) et BSD (Bureau de Stratégie pour le Développement), soit il y avait une enquête pour des allégations de fraude en cours (Club des Amis du Monde), soit à cause d'un retard dans la signature du protocole UGOM (Unions Guinéenne des Gestionnaires des Ordures Ménagères), soit que le contrat avec le partenaire était à terme (Dispensaire Saint Gabriel), soit que le partenariat était récent GNVP (Gardons Notre Ville Propre) ou que le contrat n'était pas un sous réципиendaire Direction Nationale de la Santé Communautaire et de la Médecine Traditionnelle (DNSCMT).

Les résultats des évaluations montrent, qu'il y a l'absence ou non mise à jour de certains de documents institutionnels et un manque de certains systèmes, de ressources, de compétences et

outils nécessaires à la qualité des services rendus aux communautés et à la pérennité organisationnelle au niveau des partenaires. Dès lors, le renforcement de capacité et l'accompagnement formatif des partenaires deviennent un axe prioritaire dans le travail quotidien.

à CRS.
CRS considère le renforcement des capacités et le renforcement institutionnel comme essentiels pour une organisation.

WANEP, West Africa Network for Peacebuilding est le Réseau Ouest Africain pour l'Édification de la Paix créé en 1998 à Accra suite à l'ampleur que prenaient les conflits en Afrique de l'ouest. En effet, plusieurs guerres fratricides avaient été dénombrées et créaient un climat de haine et de tensions qui paralysaient les communautés et les rendaient inopérantes. En réponse, les principaux initiateurs de WANEP, eux-mêmes victimes de ces crises, ont pris conscience du rôle de la société civile dans la construction coopérative de la paix.

Le réseau WANEP-Guinée est le réseau national membre du Réseau Ouest Africain pour l'Édification de la Paix (WANEP). Créé en 2003, N°7367/MATD/CAB/SERPROMA/du 10 octobre 2012 il œuvre dans le domaine de la prévention, la gestion des conflits et la consolidation de la paix en Guinée. Pour atteindre cet objectif, le réseau s'appuie sur des programmes dont :

- ✓ Le programme d'éducation de la jeunesse à la culture de la paix à travers lequel le réseau cherche à promouvoir la culture de la non-violence et de la paix au sein des communautés en mettant un accent particulier sur les enfants et les jeunes dans les écoles et secteurs informels.
- ✓ Le programme des femmes engagées dans la construction de la paix (WIPNET) à travers lequel WANEP-Guinée favorise l'intégration et la transversalité de la perspective "Genre" dans l'édification de la paix et la prévention des conflits au niveau communautaire, national et régional.
- ✓ Le programme d'Alerte Précoce qui vise l'amélioration de la sécurité humaine par la surveillance des situations et des rapports sociopolitiques qui pourraient dégénérer en conflits, conflits violents et destructeurs.
- ✓ Le programme de recherche en édification de la paix et renforcement des capacités à travers lequel les études, enquêtes et formations en peacebuilding sont souvent entreprises pour une meilleure intervention sur le terrain.

Parmi les projets mis en œuvre par le réseau en Guinée, nous avons :

- ✓ Le projet « Prévention et gestion des conflits au niveau local/communautaire en Guinée » financé par le fonds de consolidation de la paix (PBF) du PNUD en 2012.
- ✓ Le « Projet de lancement du guide pratique de gestion des conflits électoraux pour l'Afrique de l'Ouest » financé par le fonds de consolidation de la paix (PBF) du PNUD en 2013.
- ✓ Le projet « les yeux ouverts sur la démocratie » financé par le Département d'État Américain à travers le CRS en 2013 ».
- ✓ Le PROJET "KAAFITINAA MATANKA", une initiative d'analyse et d'alerte sur la violence électorale lors de l'élection présidentielle sous le financement de OSIWA en 2015".
- ✓ Le Projet d'éducation à la paix et la non-violence dans les établissements scolaires de la ville de Conakry sous financement de l'Ambassade de Grande Bretagne en Guinée en Avril, mai et juin 2015.
- ✓ Le projet d'appui au renforcement des initiatives locales de prévention des conflits et des infrastructures sociales de paix en Guinée Forestière » sous financement du PNUD à travers le fonds de consolidation de la paix en 2015 et 2016.
- ✓ Le Projet d'information, de sensibilisation pour une mobilisation sociale dans le cadre des consultations nationales appuyant le processus de Réconciliation Nationale avec le financement de la commission provisoire de réflexion sur la réconciliation nationale en 2016.
- ✓ Le projet de culture de la cohésion sociale pour la paix et la prospérité (2C2P) avec le financement de l'USAID via CRS en 2016, 2017, 2018, 2019 et 2020.

- ✓ Le projet d'appui au renforcement des initiatives locales de prévention des conflits et des infrastructures sociales de paix en Guinée Forestière, 2015-2016 financé par le Fonds de Consolidation de la Paix à travers le PNUD
- ✓ Le projet d'appui au renforcement des initiatives locales des jeunes pour la consolidation de la paix en Guinée (2018, 2019) sous financement des nations unies à travers le bureau d'appui à la consolidation de la paix (PBSO).
- ✓ Le projet Électoral Monitoring, Analysis and Mitigation (EMAM) financé par L'Union Européenne à travers le bureau régional en 2019 et 2020.
- ✓ Projet d'accompagnement technique de sept (7) collectivités locales de la région de la base Guinée dans la mise en place et l'opérationnalisation d'un système d'alerte précoce et de réponse (SAPR) », financé par le PACV 3.
- ✓ L'étude portant sur la revue des initiatives et projets "Femmes, Genre et P/CVE en République de Guinée financé par l'Union européenne à travers CIVIPOL en 2019
- ✓ Le contribuer à apaiser le climat sociopolitique en Guinée financé par la fondation OSIWA en 2020.

Se fondant sur une analyse de situation de la paix et de la sécurité en Afrique de l'Ouest et plus particulièrement en Guinée sur une appréciation de ses forces, faiblesses, opportunités et menaces s'était engagé à poursuivre les priorités stratégiques suivantes pour la période 2015-2020 :

1. Le Système National d'Alerte Précoce et de Réponse Rapide, incorporé à l'Architecture Nationale de Paix est fonctionnel dans les 8 régions administrative et les 33 préfectures du pays et sera relié au Système d'Alerte Précoce et de Réponse Rapide et de la CEDEAO;
2. Les compétences des citoyens en matière d'édification de la paix et d'interventions en faveur de la prévention des conflits aux niveaux communautaire et national sont développés et déployés
3. Les résultats des recherches seront utilisés dans les plaidoyers en faveur d'une politique destinée à promouvoir la paix et la sécurité ;
4. Les compétences en matière de genre dans l'édification de la paix et dans la prévention des conflits aux niveaux des communautés du pays sont développées et déployées ;
5. La viabilité de WANEP Guinée en tant qu'institution est assurée et elle se suffit sur le plan financier

Dans la poursuite de ces objectifs, WANEP Guinée à l'instar du bureau régional cherche à se transformer de manière à passer d'une organisation fondée sur des projets et programmes à une organisation mue par une vision en plus de ses compétences traditionnelles.

C'est dans ce cadre que CRS accompagne le réseau depuis 2017 qui prévoit de réorganiser et de rationaliser ses processus internes d'administration et de gouvernance. L'organisation reconnaît la nécessité d'accroître davantage de partenariats stratégiques et de financement pour lui permettre d'atteindre ces objectifs. Il apparaît opportun d'élaborer son plan stratégique pour la période 2021-2025. Ce plan stratégique servira de boussole dans le nouveau contexte d'évolution des questions de consolidation de la paix en république de Guinée

La WANEP GUINEE est un partenaire privilégié de CRS. Lors des dernières évaluations HOCAI menées par l'équipe de CRS, il est ressorti un défi majeur par rapport à sa capacité institutionnelle. En effet ceci démontre que WANEP GUINEE à besoins d'être appuyé dans l'élaboration d'un nouveau plan stratégique propre à lui et qui n'a pas été élaboré à ce jour. Ce plan stratégique tiendra en compte de la stratégie Régional de WANEP.

A cet effet, CRS recrute un (e) consultant (e) pour l'élaboration d'un nouveau plan stratégique de WANEP GUINEE de la période 2021-2025.

2. OBJECTIF

L'objectif global de la mission de consultation est d'appuyer l'organisation dans l'élaboration du plan stratégique qui couvre la période de 2021 – 2025 assorti d'une stratégie de mobilisation des ressources.

Au titre des objectifs spécifiques, la consultation devra aboutir à la production d'un document qui prendra en compte les points entre autres :

- ✓ Analyse des problèmes, des besoins et des contraintes de l'organisation ;
- ✓ Le bilan de l'analyse stratégique des forces, faiblesses, opportunités et menaces ainsi que l'identification de leurs sources ;
- ✓ Elaboration de la matrice des extrants et des activités prioritaires ;
- ✓ Analyse des hypothèses et risques ;
- ✓ Elaboration du cadre logique d'intervention.
- ✓ Développement du système de suivi et d'évaluation du plan
- ✓ Développement du chronogramme de réalisation des activités
- ✓ Elaboration du plan de financement des activités induites
- ✓ Elaboration d'un plan de communication aux parties prenantes
- ✓ Analyse des nouveaux enjeux et défis actuels en matière de consolidation de la paix dans le contexte national, sous régional et international.
- ✓ Analyse des objectifs stratégiques existants du plan et proposition des nouveaux objectifs en lien avec le plan stratégique régional WANEP.

Résultats Attendus :

L'élaboration du plan stratégique 2021-2025 s'articulera autour des résultats stratégiques suivants :

- ✓ Le bilan de l'analyse stratégique des forces, faiblesses, opportunités et menaces ainsi que l'identification de leurs sources sont effectués ;
- ✓ La matrice des extrants et des activités prioritaires sont élaborés ;
- ✓ Les hypothèses et les risques sont déterminés ;
- ✓ Le cadre logique d'intervention est élaboré et partagé.
- ✓ Le système de suivi et d'évaluation du plan est élaboré
- ✓ Le chronogramme de réalisation des activités est développé
- ✓ Le plan de financement des activités est élaboré et partagé
- ✓ Le plan de communication du document aux parties prenantes est élaboré
- ✓ Les nouveaux enjeux et défis actuels en matière de consolidation de la paix dans le contexte national, sous régional et international sont déterminés.
- ✓ Les nouveaux objectifs stratégiques du plan en lien avec le plan régional sont proposés

3. ACTIVITES ET TACHES DU CONSULTANT

Pour atteindre les objectifs et résultats suscités, les tâches du consultant seront entre autres de :

- ✓ Faire l'évaluation du plan stratégique des périodes antérieures et rédiger le rapports d'évaluation de WANEP GUINEE;
- ✓ Conduire le processus d'élaboration du nouveau plan stratégique en collaboration avec le secrétariat national de WANEP Guinée tout en se rassurant que ce nouveau plan sera en adéquation avec le plan stratégique régional.
- ✓ Produire le document du plan stratégique et la stratégie de mobilisation des ressources.
- ✓ Présenter et discuter les plans proposés avec le secrétariat national et le bureau régional lors d'une réunion de restitution ;
- ✓ Finaliser le plan et la stratégie en adoptant et intégrant les différentes recommandations émanant de la réunion de restitution
- ✓ Faciliter l'organisation d'un atelier de restitution du Plan stratégique

- ✓ Produire un nouveau Plan stratégique adapté à WANEP GUINEE qui tient compte du plan stratégique Régional
- ✓ Accompagner WANEP GUINEE à la mise en œuvre du Plan stratégique pour six (6) mois.

4. DUREE DE LA CONSULTATION

La consultation s'étale sur une période d'un mois soit 24 jours ouvrables

5. LIVRABLES

- ✓ Un chronogramme détaillé de mise en œuvre validé par le client et le bénéficiaire ;
- ✓ Un Plan stratégique pour WANEP GUINEE (copie dure et copie électronique), validé par le client et le bénéficiaire ;
- ✓ Une duplication du Plan stratégique en deux (2) copies pour le Bureau Régional de WANEP et CRS
- ✓ Un rapport final de la consultation (copie dure et électroniques)

6. PROFIL DU/ DE LA CONSULTANT (E)

Le/La consultant (e) ou le/la chef (de) de mission (pour les cabinets ou équipe) doit avoir le profile suivant :

- ✓ Diplôme Universitaire de Master2 ou tout autre diplôme universitaire de niveau minimum (BAC+5), en Sciences sociales, gestion, économie, finance, audit, contrôle de gestion, administration, diplomatie, gestion des projets, gestion des organisations, gestion des risques ou domaines similaires ;
- ✓ Au moins dix (10) années d'expérience dans le domaine du diplôme ou domaines assimilés ;
- ✓ Au moins trois (3) années d'expériences spécifiques confirmées en élaboration de Plan stratégique avec les institutions Etatiques et/ou Institutions Internationales de développement (Banques de développement, ONG Internationales, Organismes des nations Unies et institutions de coopération latérales ou bilatérales) ;
- ✓ Une expérience de travail avec les organisations nationales évoluant dans le domaine de plaidoyer et de cohésion sociale serait un avantage.
- ✓ Avoir un bon esprit d'analyse et de l'approche participative
- ✓ Une bonne maîtrise du français
- ✓ Parler anglais constituerait un atout.

7. COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE :

Le dossier de candidature devra comprendre :

- ✓ Une proposition technique (comprenant un plan et une méthodologie de mise en œuvre, tous détaillés)
- ✓ Une proposition financière détaillée
- ✓ Un CV détaillé
- ✓ Les justificatifs ou preuves d'expériences (attestation de travail, attestation de bonne fin d'exécution, attestation de satisfaction ou satisfecit)
- ✓ Copie des diplômes

(Signature manuscrite)

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes :

- Intégrité
- Gestion de relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développement des talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, CONSULT017 au plus tard le 24 juin 2020 à 12 heures.

Fait à Conakry le 10 juin 2020

Dr Jean Marie Bihizi
Représentant Résident

